

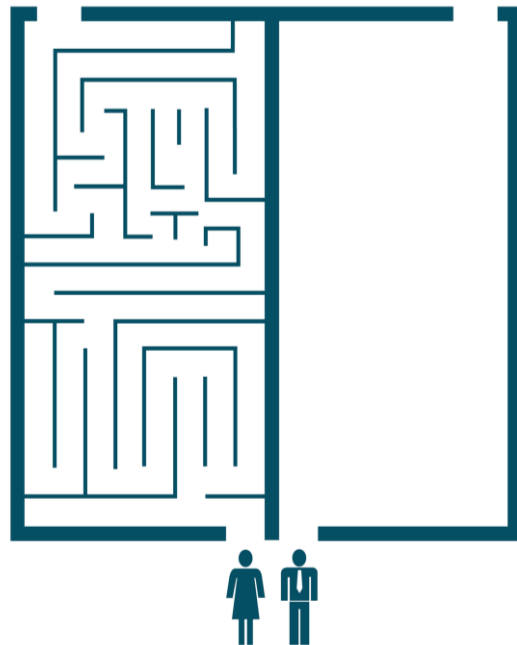
16 novembre 2023

La valorizzazione del potenziale femminile: la visione del rapporto tra donne ed energia nell'Agenda 2030 e nel sistema Nazioni Unite

Mariella Pagliuca
Dottoranda in Studi di Genere
Università degli Studi Roma Tre

Gender Equality

*This refers to the equal rights, responsibilities and opportunities of women and men and girls and boys. **Equality does not mean that women and men will become the same but that women's and men's rights, responsibilities and opportunities will not depend on whether they are born male or female.** Gender equality is not a women's issue but should concern and fully engage men as well as women. Equality between women and men is seen both as a human rights issue and as a precondition for, and indicator of, sustainable people-centered development. (UN WOMEN)*



SOMEONE HAS TO WORK HARDER.

SAME RIGHTS, SAME OPPORTUNITIES.

Agenda 2030

“20. Realizing gender equality and the empowerment of women and girls will make a crucial contribution to progress across all the Goals and targets. The achievement of full human potential and of sustainable development is not possible if one half of humanity continues to be denied its full human rights and opportunities”

Nel 2015, l'adozione dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite ha segnato un rinnovamento del mandato internazionale per il raggiungimento dell'uguaglianza di genere, considerata indispensabile per gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Parità di genere



Targets:

- 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione
- 5.2 Eliminare ogni forma di violenza contro tutte le donne, bambine e ragazze
- 5.3 Eliminare tutte le pratiche nocive (matrimonio, mutilazioni genitali...)
- 5.4 Riconoscere e valorizzare il lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti
- 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership
- 5.6 Garantire l'accesso universale alla salute sessuale e riproduttiva e ai diritti riproduttivi
 - 5.a Avviare riforme per dare alle donne pari diritti di accesso alle risorse economiche
 - 5.b Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne
 - 5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment

La parità di genere ha un carattere **trasversale**

L'efficace integrazione della dimensione di genere risulta cruciale per l'attuazione e il raggiungimento di tutti gli SDGs, in particolare l'SDG 7.

7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



L'SDG 7 Energia pulita e a prezzi accessibili, stabilisce targets per garantire l'accesso universale a servizi energetici moderni, affidabili e a prezzi accessibili (Obiettivo 7.1). Evidenzia la necessità di espandere la quota di energia rinnovabile pulita (Obiettivo 7.2) e sottolinea l'importanza di migliorare l'efficienza energetica (Obiettivo 7.3). Inoltre, punta a rafforzare la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita e espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo.

La logica sottostante l'obiettivo **riconosce gli impatti differenziati** che la povertà energetica e l'inquinamento possono avere su donne e bambini.

L'energia è un bisogno umano fondamentale e un fattore determinante per lo sviluppo sostenibile.

L'obiettivo globale di raggiungere la neutralità climatica ed i connessi impegni prevedono la trasformazione dei nostri sistemi energetici, considerando la necessità di farlo in modo equo e inclusivo.

L'accesso all'energia rimane ancora una sfida per molte comunità, soprattutto per le donne e i gruppi emarginati. La povertà energetica non è solo una questione di accesso all'elettricità e al riscaldamento, ma è strettamente connessa anche alla disponibilità, all'affidabilità e all'accessibilità economica dei servizi energetici.

In tale scenario è fondamentale garantire che la transizione energetica sia inclusiva, equa e giusta per tutti.

L'energia è necessaria per molti aspetti essenziali legati al benessere di base: l'istruzione (SDG 4), la salute (SDG 3), trasporto pubblico → accesso al mercato del lavoro, illuminazione pubblica → esposizione alla violenza. La mancanza di accesso all'energia rappresenta un ostacolo per lo sviluppo e la povertà (SDG 1). L'accesso all'energia è fondamentale per l'assistenza sanitaria e il benessere - anche materno e riproduttivo (SDG 3); maggiore energia rinnovabile e pulita → crescita economica sostenibile (SDG 8), città sostenibili (SDG 11), modelli di consumo e produzione sostenibili (SDG 12), transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio ed impatto sul clima (SDG 13).

Tutte queste dinamiche influenzano il raggiungimento di una maggiore parità di genere → interdipendenza tra tutti gli SDGs

Gender-Energy nexus: alcune considerazioni

Doppia narrazione → donne come soggetti vulnerabili e donne come agenti del cambiamento

Il dialogo su genere ed energia si sta spostando dall'identificazione delle donne come parte di gruppi vulnerabili al loro riconoscimento come agenti chiave del cambiamento in quanto consumatori, produttori, distributori e decisori lungo la catena del valore dell'energia.

Le disuguaglianze di genere e le norme sociali discriminatorie e i ruoli di genere impediscano alle donne e alle ragazze di partecipare in modo significativo e di trarre vantaggio nel settore energetico, contribuendo ad inibire la realizzazione e il godimento dei loro diritti umani e ostacolando uno sviluppo equo e sostenibile.

La povertà energetica è un fenomeno globale

Nella maggior parte delle economie avanzate, la povertà energetica è una questione di accessibilità economica.

Nelle economie meno avanzate, la disponibilità, l'accesso e l'affidabilità sono preponderanti rispetto all'accessibilità economica e la sostenibilità. In entrambi i casi, la povertà energetica ha una forte dimensione di parità di genere.

Le donne sono consumatrici più responsabili degli uomini

In quanto principali responsabili dell'energia nelle famiglie, le donne, sia nei Paesi sviluppati che in quelli in via di sviluppo, possono svolgere un ruolo chiave nel promuovere un consumo energetico sostenibile e nell'accelerare il passaggio alle energie rinnovabili.

2,4 miliardi di persone utilizzano ancora combustibili solidi (legna o carbone) per cucinare o riscaldare le proprie case (WHO) → impatto sproporzionato sulle donne che sono ancora le principali responsabili della gestione della casa → fino a 18 ore alla settimana a raccogliere legna e altri combustibili, tempo che potrebbe essere dedicato all'istruzione, al tempo libero, al riposo o impegnato in altre attività fonte di reddito.

Impatto sulla salute – le donne rappresentano la maggior parte dei 3,2 milioni di decessi causati dall'inquinamento «casalingo» legato a fuochi aperti o stufe inefficienti; impatto sul fisico per il trasporto di materiali pesanti e maggiore esposizione alla violenza (WHO).

Energia fondamentale per la fornitura di servizi sanitari e medici: cure ostetriche d'emergenza; attenzione ai neonati e ai nati prematuri; condizioni di illuminazione adeguate per il parto e le operazioni chirurgiche; refrigerazione per i vaccini e i farmaci; sterilizzazione di attrezzature e strumenti e alimentazione per le apparecchiature diagnostiche di laboratorio

Disuguaglianza nell'accesso all'istruzione secondaria e terziaria: disparità di genere in termini di accesso alla formazione e allo sviluppo delle competenze → una percentuale relativamente bassa di donne impiegate come professioniste del settore energetico. Segregazione occupazionale → alimenta la narrazione delle discipline STEM come dominate dagli uomini.

Invisibilità delle esigenze e delle competenze di donne e ragazze nel design industriale: manca la riflessione di una percentuale significativa di potenziali utenti finali.

Gap nelle istituzioni: nel gennaio 2023, a livello globale le donne ricoprivano l'11% delle posizioni ministeriali (su 190 Paesi) responsabili per l'energia, le risorse naturali e l'estrazione mineraria (UN Women – IPU)

Impatti differenziati per genere dei progetti e dello sviluppo delle infrastrutture energetiche: rimangono trascurati, rendendo invisibili considerazioni come l'accesso delle donne alla terra, la salute, la sicurezza e la mobilità o le questioni legate allo spostamento e/o al reinsediamento

L'assenza di politiche e normative per superare le barriere all'ingresso nel settore dell'energia: ostacolo all'imprenditorialità femminile, accesso al credito, alle opportunità di networking e mentoring, ai servizi di divulgazione o altri tipi di conoscenze e risorse necessario

Una transizione energetica attenta al genere richiede un passaggio globale verso economie e sistemi produttivi green, basati sui principi della circolarità, della neutralità climatica e del non lasciare indietro nessuno. Per garantire che le donne abbiano pari accesso e controllo sull'energia sostenibile e possano ugualmente guidare, contribuire e beneficiare della transizione energetica sostenibile, è necessario **combattere le disuguaglianze strutturali di genere e valorizzare il potenziale delle donne come agenti del cambiamento.**

Gender mainstreaming: L'integrazione di una prospettiva di genere nelle iniziative per l'energia sostenibile richiede la valutazione delle implicazioni per le donne di leggi, politiche e progetti, in tutti i settori e a tutti i livelli, comprese le analisi di bilancio.

Il requisito minimo – basato sul principio di non arrecare danno - è assicurarsi che le disuguaglianze di genere non vengano aggravate o perpetuate. È ovviamente auspicabile un approccio di valutazione per cui ogni iniziativa offra accesso, partecipazione e benefici uguali per tutti (integrazione dimensione di genere ed identificazione di azioni specifiche dedicate).

Gender analysis → Gender strategies and action plans → Gender-responsive monitoring and evaluation

Pensare a soluzioni di finanziamento innovative per le donne, che includono l'integrazione di criteri di genere in tutte le opportunità di finanziamento, il vincolo delle quote di genere agli incentivi dei programmi, l'insegnamento delle competenze imprenditoriali e l'attenzione alle tecnologie che creano opportunità di lavoro o che mirano ai loro usi produttivi dell'energia.

I programmi per l'efficienza energetica offrono diversi strumenti per rafforzare l'uguaglianza di genere, sia per quanto riguarda le misure di sviluppo delle competenze per la gestione dell'energia e l'ottimizzazione dei sistemi nell'industria, sia per quanto riguarda il riconoscimento delle donne come popolazione che influenza il mercato dei consumatori in termini di efficienza energetica. Il coinvolgimento delle donne può influenzare l'efficacia della distribuzione e dell'adozione di nuove tecnologie efficienti dal punto di vista energetico, come elettrodomestici e sistemi di illuminazione migliorati.

Numerosi studi dimostrano **una chiara correlazione** tra una maggiore rappresentanza femminile nei consigli di amministrazione, nei ruoli dirigenziali e nelle posizioni manageriali, e il livello di innovazione, le prestazioni finanziarie e la redditività di un'azienda → scelte maggiormente orientate alle fonti rinnovabili (produzione e consumi).

Politiche e normative più attente alla promozione dell'empowerment femminile e dei bisogni delle donne: attenzione a quattro aree chiave - povertà energetica, empowerment e leadership, imprenditorialità e ambienti favorevoli → riferimento per la valutazione e determinante per definire e monitorare gli obiettivi e gli indicatori che rispondono alle esigenze di genere.

Gli investimenti del settore pubblico e privato hanno la possibilità di favorire l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne. Gli investitori, come prerequisito per il finanziamento, possono chiedere alle aziende di progettare e attuare iniziative concrete per promuovere l'uguaglianza di genere. Inoltre, alcune linee di credito e sistemi di investimento possono prevedere esplicitamente l'impegno a integrare la dimensione di genere nelle loro decisioni di prestito e di investimento.

Gli appalti pubblici sensibili alla sostenibilità e al genere sono stati riconosciuti come un motore fondamentale per l'innovazione, la creazione di posti di lavoro e lo sviluppo delle piccole e medie imprese.

CEDAW art.14: «States Parties shall take all appropriate measures to eliminate discrimination against women in rural areas in order to ensure, on a basis of equality of men and women, that they participate in and benefit from rural development and, in particular, shall ensure to such women the right: [...] (h) **To enjoy adequate living conditions, particularly in relation to housing, sanitation, electricity and water supply, transport and communications.**

Global Roadmap for Accelerated SDG7 (UN HL Dialogue on Energy): “Gender equality and women’s empowerment must be prioritized, including empowering women in the design, production and distribution of modern energy services, including for productive uses, as well as equal representation of women in decision-making process in the area of energy”

Agreed Conclusions 66ma CSW

The Commission stresses the importance of investing in accessible and sustainable infrastructure and technology, including in rural areas, such as access to safe water and sanitation, including water for irrigation, energy, transport and information and communications technology, and other physical infrastructure for public services

Foster a gender-responsive, just transition

Support and finance a gender-responsive, equitable and sustainable transition towards low-emission energy systems, including by rapidly scaling up the deployment of clean power generation and energy efficiency measures, that work for all people and the planet, taking into account the potential of ecosystem-based approaches and nature-based solutions, with gender-sensitive and age-inclusive social protection and care at the centre